

POLITICHE INTEGRATE

QUALITA' - AMBIENTE E SOSTENIBILITA' - SICUREZZA SUL LAVORO - RTS - SICUREZZA ALIMENTARE

Il presente documento contiene i principi fondanti attraverso i quali la Società **Trans Italia S.p.A.**, nell'ambito delle proprie *attività di erogazione di servizi di Trasporto per conto di terzi, nazionale ed internazionale, su strada ed intermodale di merci varie, di rifiuti pericolosi e non pericolosi e di materia pericolosa classificata ADR*, garantisce:

- La Qualità delle procedure adottate in ogni fase del processo di erogazione dei servizi di trasporto per garantire il pieno soddisfacimento delle esigenze del cliente e la sistematica conformità ai requisiti di legge vigenti;
- La conduzione della propria attività in modo tale da proteggere la sicurezza del proprio personale e di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali, come i clienti e la comunità presso cui si opera;
- La conduzione della propria attività in modo tale da garantire la Sicurezza stradale dei propri dipendenti e di tutti gli utenti stradali;
- La tutela, la salvaguardia dell'ambiente e la Sostenibilità delle proprie attività e di quelle sotto il proprio controllo;
- La tutela della Sicurezza Alimentare durante tutte le fasi di trasporto di prodotti destinati al consumo umano e mangimi animali.

Per assicurare la costante applicazione di tali principi, la Società **Trans Italia S.p.A.**, è impegnata a sostenere e garantire l'attuazione di un sistema di gestione aziendale integrato in accordo a quanto prescritto dalle norme:

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO14001:2015

UNI ISO 45001:2018

ISO 39001:2016

IFS Logistics Standard e Codex Alimentarius

Inoltre, allo scopo di apportare credibilità e affidabilità ai processi di rendicontazione e monitoraggio dei GHG, in relazione alle dichiarazioni di emissione e ai progetti di riduzione attuati, la Società ha validato le metodologie di calcolo attraverso i criteri presenti nelle norme 14064-1 e 14064-2.

Nel dettaglio tali principi si esplicitano attraverso specifiche Politiche (di seguito nel documento), riferite ai relativi schemi di riferimento, oppure ispirate a principi condivisi di Etica, Equità, Legalità, Sostenibilità, Sicurezza.

Infine, l'Azienda in tutte le sedi, depositi, parcheggi si impegna a rispettare e a garantire gli aspetti relativi ai diritti fondiari (*land rights*).

Data 18/02/2025

Il Presidente



TRANS ITALIA s.p.a
Trasporti e Spedizioni
Piazza Martinez n.5 - Mercato S. Severino (SA)
C.F./P.IVA: 02032300655
Iscrizione all'Albo SA/7108006/E
Posizione Meccanografica C 1MBG/H

Trans Italia S.p.A. Sede Legale: Piazza Martinez n° 5 - 84085 Mercato San Severino (SA)
Direzione Generale ed Uffici: Via Polcareccia n° 7 - Zona Industriale - 84084 Fisciano (SA)
Cap. Soc. € 20.000.000,00 - Iscrizione al Registro delle Imprese di Salerno n° 02032300655
Cod. Fisc./P.IVA: 02032300655 - Iscrizione Trib. SA n° 101/84 - C.C.I.A.A. di Salerno n° 203731
Tel. +39 089890157 - Fax: + 39 089821935 - Pec: ammtransitalia@pec.it

POLITICA DELLA QUALITA'

La direzione della TRANS ITALIA S.P.A. considera prioritario l'impegno nei confronti dei clienti, inteso come costante ricerca per determinare, comprendere e soddisfare i requisiti e le esigenze degli stessi al fine di offrire loro un servizio quanto più adeguato possibile alle proprie esigenze.

Ritiene, quindi, che la Qualità delle procedure adottate in ogni fase del processo di erogazione dei servizi di trasporto e la costante analisi dei rischi e delle opportunità strategiche, siano la chiave per raggiungere posizioni preminenti sul mercato.

A tale scopo ha individuato nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione per la Qualità, il mezzo più adeguato a raggiungere e mantenere questi scopi.

I **principi fondanti** sono i seguenti:

- ❖ Impegno della direzione nella messa a disposizione di risorse per il corretto funzionamento del Sistema di gestione per la Qualità;
- ❖ Impegno della direzione a garantire la piena conformità a tutte le normative cogenti del settore trasporti;
- ❖ Impegno della direzione alla divulgazione ed alla messa a disposizione a tutte le parti interessate dei principi fondanti il sistema di gestione per la Qualità;
- ❖ Impegno della direzione al coinvolgimento del personale dell'azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema Qualità;
- ❖ Impegno della direzione nel promuovere azioni finalizzate a migliorare la competenza e l'efficienza di tutto il personale
- ❖ Massima attenzione alle esigenze dei clienti, al fine di erogare servizi che portino al pieno soddisfacimento dei bisogni espliciti ed impliciti della committenza;
- Gestione puntuale dei fornitori di prodotti e servizi, al fine di garantire il mantenimento dei parametri qualitativi a tutti i livelli;
- Monitoraggio continuo delle Non Conformità e dei Reclami.

Gli **obiettivi** principali che si intendono raggiungere, monitorare e migliorare attraverso l'applicazione del sistema di gestione per la Qualità sono i seguenti:

- Rafforzare la propria posizione sul mercato ed aumentare la competitività;
- Consolidare l'immagine di serietà ed affidabilità dell'azienda;
- Fidelizzare il cliente;
- Razionalizzare ed ottimizzare le varie attività gestionali ed operative al fine di diminuire le incidenze di passività dovute a danni, manutenzioni, efficienza e consumo veicoli;
- Garantire la sicurezza e l'affidabilità degli automezzi;
- Garantire l'efficienza, la precisione e la qualità dei servizi;
- Incrementare la gamma dei servizi di trasporto offerti;
- Incrementare la competenza professionale di tutto il personale;
- Monitorare gli standard qualitativi dei fornitori di beni e servizi;

Per **attuare** quanto dichiarato, la direzione della TRANS ITALIA S.P.A. utilizza risorse, metodi, strategie ed indicatori di performance che vengono esplicitati all'interno del documento "Riesame della Direzione", che di fatto definisce periodicamente obiettivi di miglioramento e nuovi indicatori.



POLITICA PER LA TUTELA AMBIENTALE

Fin dalla costituzione, anno 1984, la **Trans Italia S.p.A.** ha avuto un obiettivo prevalente quello di **cercare soluzioni che unissero la riduzione dei costi operativi con la riduzione dell'impatto ambientale.**

L'Azienda persegue questo obiettivo con successo già da metà degli anni '90, giacché è stata la prima nel Sud Italia ad utilizzare le cosiddette "autostrade del mare" che solo anni dopo, nel giugno 2001 a Göteborg, venivano adottate dalla Comunità Europea con l'obiettivo di migliorare i collegamenti con le regioni periferiche della Unione Europea ed **abbattere le emissioni di anidride carbonica in atmosfera.** **Trans Italia S.p.A.** è presente, con servizi di qualità, anche in tutti gli altri paesi dell'Europa continentale. Su queste direttrici di traffico, per la salvaguardia dell'ambiente e per incidere sui costi, sta realizzando il ricorso alla modalità ferroviaria.

In base a questi valori, la Trans Italia S.p.A., si impegna ad un costante **miglioramento delle proprie performance ambientali**, anche attraverso l'applicazione di un efficace Sistema di Gestione Ambientale, secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 14001:2015.

Affinché l'applicazione del sistema sia corretta e avvenga al conseguimento degli obiettivi stabiliti, la Direzione della Trans Italia S.p.A., si impegna a :

- ✓ Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- ✓ Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo.
- ✓ Minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- ✓ Definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa della sede, con i programmi di sviluppo aziendali;
- ✓ Assicurare che la presente politica ambientale e il sistema di gestione ambientale predisposto siano attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che siano sostenuti da attività di formazione e addestramento;
- ✓ Assicurare che il presente documento sia disponibile verso il pubblico.

Una corretta **Analisi Ambientale** volta alla individuazione dei principali impatti ambientali è ritenuta dalla Direzione lo strumento principale per raggiungere i **traguardi ambientali.**

Gli obiettivi principali che si intendono raggiungere, monitorare e migliorare attraverso l'applicazione del sistema di gestione Ambientale sono i seguenti:

- ✓ Diminuzione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività;
- ✓ Aumento dell'utilizzo di direttrici intermodali;
- ✓ Aumento dell'efficienza degli automezzi per diminuire il consumo;
- ✓ Rinnovo parco veicolare con automezzi a basso inquinamento;
- ✓ Utilizzo di strumentazioni elettriche a basso consumo;
- ✓ Corretta differenziazione e gestione dei rifiuti;
- ✓ Aumento della consapevolezza del personale in relazione alle problematiche ambientali;
- ✓ Diminuzione delle Non Conformità ambientali;
- ✓ Selezione dei fornitori in base alle performance ambientali

Per **attuare** quanto dichiarato, la direzione della TRANS ITALIA S.P.A. utilizza risorse, metodi, strategie ed indicatori di performance che vengono esplicitati all'interno del documento del documento "Riesame della Direzione", che di fatto definisce periodicamente obiettivi di miglioramento e nuovi indicatori.



Trans Italia S.p.A. Sede Legale: Piazza Martinez n° 5 - 84085 Mercato San Severino (SA)

Direzione Generale ed Uffici: Via Polcareccia n° 7 - Zona Industriale - 84084 Fisciano (SA)

Cap. Soc. € 20.000.000,00 - Iscrizione al Registro delle Imprese di Salerno n° 02032300655

Cod. Fisc./P.IVA: 02032300655 - Iscrizione Trib. SA n° 101/84 - C.C.I.A.A. di Salerno n° 203731

Tel. +39 089890157 - Fax: +39 089821935 - Pec: ammtransitalia@pec.it

POLITICA PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

È politica della **Trans Italia S.p.A.**, di condurre la propria attività in modo tale da proteggere la sicurezza e la salute del proprio personale e di tutti coloro che sono coinvolti nelle attività aziendali, come i clienti e la comunità presso cui si opera

A tal fine la Direzione si impegna a mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche necessarie ad attivare e mantenere in efficienza un **Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL)**, in accordo alla **Norma UNI ISO 45001:2018**, e ad organizzare tutta la struttura aziendale (datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali) in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

Per garantire un'efficace gestione del SGSSL, la Direzione si impegna affinché:

- ✓ Il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro sia considerato una priorità;
- ✓ L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- ✓ La formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- ✓ Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- ✓ Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza;
- ✓ La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- ✓ La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- ✓ Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative.
- ✓ Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità;
- ✓ Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

I principali obiettivi che si intendono raggiungere sono i seguenti:

- ✓ Ridurre il numero di incidenti in tutte le fasi lavorative (carico, scarico, trasporto, etc);
- ✓ Ridurre i Reclami e Non Conformità relative al mancato rispetto di procedure e/o norme di Sicurezza;
- ✓ Aumentare la consapevolezza, la formazione e informazione di tutto il personale riguardo alla Sicurezza;
- ✓ Prevenire il rischio di malattie professionali;
- ✓ Gestire le Non Conformità e segnalare i Quasi incidenti

La Direzione inoltre ritiene che la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti, siano fondamentali per un'efficace gestione del SGSSL. Per questa ragione la presente Politica è resa pubblica e messa a disposizione di tutte le parti interessate.



POLITICA PER BEVANDE ALCOLICHE E DROGA

La Direzione della **Trans Italia S.p.A.**, ritiene doveroso sottolineare il proprio **impegno a combattere ogni sorta di dipendenze**; ricorda a tutto il personale, sia direttivo che operativo, che:

- ❖ L'uso di droghe e l'abuso o l'uso improprio di alcol o bevande alcoliche durante le ore di lavoro e in particolare durante la guida, condiziona negativamente la loro prestazione di lavoro e può avere conseguenze dannose per loro stessi, i colleghi di lavoro, la comunità e per la sicurezza stradale essendo spesso causa d'incidenti;
- ❖ L'alcol può esporre a forti rischi di incidenti o infortuni anche in conseguenza di un singolo e occasionale episodio di consumo, spesso erroneamente valutato come innocuo per la salute e per la propria capacità di attenzione e reazione. Nello specifico, per le mansioni ricoperte dagli autisti, è necessario essere consapevoli che bere alcolici è assolutamente vietato, perché può rappresentare un rischio per la sicurezza propria e per la sicurezza degli altri utenti stradali;
- ❖ Si ricorda che anche alcuni medicinali possono influire negativamente sulle capacità psico-fisiche degli operatori in modo tale da comprometterne la sicurezza e la sicurezza stradale, per cui il divieto di assunzione si estende anche a questa categoria.

La Società riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile, per cui coloro che ritengono di essere dipendenti da droghe, dall'alcool, birra, vino etc., sono pregati di chiedere consiglio medico prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità di lavoro, in particolare quella di guida, e quindi risultare un pericolo per la incolumità propria e degli altri utenti stradali.

Tutto ciò premesso invita tutto il personale a prendere visione delle seguenti raccomandazioni:

- ✓ Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze che possano influenzare le capacità psicofisiche degli operatori;
- ✓ Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, e in modo particolare se gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa;
- ✓ E' vietato a chiunque di intraprendere l'attività lavorativa se non in condizioni psico-fisiche adeguate;
- ✓ Ogni qualvolta un operatore abbia il sospetto che altro personale stia operando sotto l'effetto di alcol, droghe o medicinali che ne abbiano alterato le condizioni psico-fisiche, dovrà comunicarlo tempestivamente al Preposto aziendale per l'attivazione delle procedure interne; queste dovranno prevedere il tempestivo intervento e, in caso di riscontro positivo, l'allontanamento immediato del soggetto dall'attività a rischio;
- ✓ L'azienda si riserva di effettuare senza preavviso controlli all'interno dei mezzi di trasporto e sui luoghi di lavoro, relativamente alla presenza anche saltuaria e in piccole dosi di droghe e/o di alcool;
- ✓ Si rammenta che, a norma dello Statuto dei lavoratori, l'uso di droghe o l'abuso di alcool può essere oggetto di licenziamento.

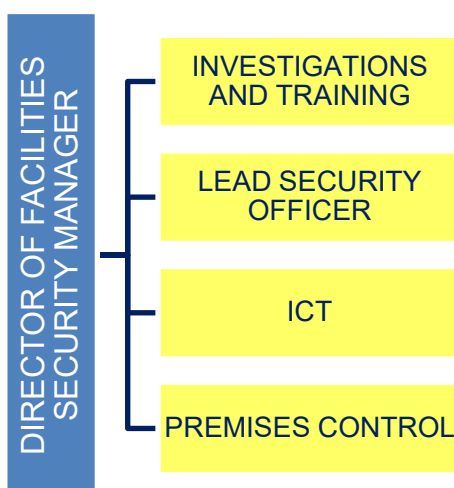


POLITICA PER LA SECURITY

Dare la massima importanza alla sicurezza e prevenzione delle merci, durante le operazioni di trasporto e distribuzione è uno degli obiettivi strategici di Trans Italia, congiuntamente all'impegno per la protezione da possibili attacchi esterni con riferimento alla sicurezza del personale e illegale presenza di clandestini a bordo.

L'introduzione nell'organigramma del profilo di "Security Manager" rafforza la capacità di garantire un elevato grado di sicurezza e tracciabilità dei flussi lungo l'intera catena del trasporto, con l'obiettivo di fornire un servizio logistico a zero difetti. La funzione del *Security Manager*, si focalizza sull'attività di analisi, sviluppo e attuazione delle strategie, politiche e piani operativi volti a prevenire tutti quei comportamenti colposi o dolosi che potrebbero provocare danni diretti o indiretti alle persone o alle risorse dell'azienda. **Le procedure adottate hanno l'obiettivo di erogare un servizio a zero difetti**, partono da una profonda rivisitazione dei processi organizzativi e dalle potenziali vulnerabilità e minacce interne "near-miss", la cui analisi, costituisce elemento basilare per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi di sicurezza e prevenzione degli incidenti. A supporto delle risorse umane vengono introdotti anche innovativi sistemi di controllo dei flussi, per innalzare il livello di attenzione e la *security* generale delle merci. Tra queste si possono includere, ad esempio, le nuove procedure di controllo ai varchi di ingresso e uscita degli stabilimenti e il controllo satellitare su tutti gli automezzi.

Qui di seguito sono designati **ruoli e responsabilità relativi alla Security** in riferimento alla sede centrale ed alle unità locali su territorio nazionale.



Per quanto riguarda l'**accesso agli stabilimenti**, presieduto dal *Premises Control*, esso è regolato come segue:

- Tasterino alfanumerico per l'ingresso;
- Sistema di videosorveglianza in tutte le aree (ingresso, magazzino, parcheggi);
- Sistema di illuminazione ed allarme in tutte le aree.

Tutte le informazioni attinenti alla Security (es. cambiamento dei requisiti, aggiornamenti, comunicazioni dell'azienda ai dipendenti circa episodi occorsi e correttivi adottati) **sono condivise sulla piattaforma Inaz.**



Di contropartita, il flusso di comunicazione inverso è gestito tramite segnalazioni dei dipendenti al *Lead Security Officer* che valuta i casi e l'eventuale *escalation* al dipartimento *Investigations and Training*. Ai dipendenti è demandato anche il compito di proporre interventi migliorativi sempre nell'ottica del *continuous improvement*.

Tutte le procedure ed istruzioni in materia di Security sono riviste con cadenza annuale in modo da riscontrare eventuali aspetti di miglioramento e colmare i potenziali *gap* secondo l'approccio del miglioramento continuo.

Con cadenza periodica e con l'ausilio di software per la gestione della flotta sono verificati tutti i percorsi inclusi i parcheggi per **evitare passaggi e fermate in zone ad alto rischio**.

Tutte le unità di trasporto sono dotate di sistema di localizzazione satellitare contrattualizzato con DSS (Digital Security Service S.r.l.) con licenza prefettizia N° 0150 del 2/1/2018 rilasciata ai sensi dell'art.134 e seguenti del Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza. La sicurezza è gestita 24h/7, tramite centrale operativa, in grado di localizzare, mantenere e sorvegliare i veicoli della flotta. **La centrale è altresì autorizzata ad intervenire con le forze dell'ordine in tempo reale**.

La distribuzione dei sigilli è effettuata dai responsabili di magazzino delle unità locali ed è gestita con un apposito database dove sono appuntate le generalità degli autisti cui vengono consegnati ed il numero degli stessi.

In definitiva, la Direzione si impegna a far rispettare ai conducenti propri e trazionisti, impiegati nei trasporti domestici ed internazionali delle merci, le seguenti linee guida O.P.L. includenti anche le Procedure Operative di Sicurezza (P.O.S.):

- **Rispetto dei percorsi pianificati** avvisando prontamente il personale operativo in caso di incidenti, blocchi, traffico, ecc.;
- **Gestione dei tempi di guida e riposo;**
- **Controllo** del corretto funzionamento ed utilizzo **dei dispositivi di sicurezza DPI e chiusura** (cordino tir, sigilli, ecc.) e come agire in caso di manomissioni;
- **Sosta in aree sicure** con videocamere di sorveglianza e **divieto di fermata in prossimità di aree considerate critiche** (aree prossime ai porti/aeroporti/frontiere e stazioni ferroviarie tutte, dove l'autista è ad alto rischio di rapina/furto/assalto al trailer);
- **Garanzia di riservatezza** sulla merce trasportata;
- **Prevenzione contro l'ingresso clandestino di persone a bordo** attraverso un'ispezione completa dei veicoli, che comprenda anche la parte sottostante il veicolo, il tetto e il telone, verificando per quest'ultimo l'assenza di tagli/strappi;
- **Registro dei controlli effettuati** sulla *safety checklist* del veicolo.

Per tutto ciò che concerne la Security degli spazi, con cadenza periodica o all'occorrenza, si effettuano ispezioni per assicurare l'integrità delle strutture. In caso di riscontro di anomalie, il *Director of Facilities* provvede a richiedere un intervento tempestivo di manutenzione alle ditte in convenzione in modo da ripristinare il prima possibile lo *status quo*.

Infine, l'**ICT Manager è responsabile dei servizi ICT** e si occupa della manutenzione e gestione in generale dei sistemi informativi aziendali. Tra i suoi compiti rientra l'aspetto consulenziale (deve saper consigliare soluzioni software adatte all'azienda, deve fornire strumenti ottimali per la gestione dei dati e delle informazioni e **deve saper suggerire strategie di cybersecurity adeguate**) nonché il monitoraggio dell'efficacia delle azioni intraprese in accordo alle linee guida, protocolli e procedure funzionali.



POLITICA RTS ROAD TRAFFIC SAFETY

La Direzione della **Trans Italia S.p.A.** considera la sicurezza stradale principio fondante del proprio lavoro, per questa ragione ha stabilito di adottare un sistema di gestione per la Sicurezza stradale conforme alla Norma **ISO 39001:2016 (RTS)**

Al fine di ottenere le massime performances dall'adozione di tale sistema, la Direzione si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse organizzative, strumentali ed economiche necessarie. Si impegna inoltre ad attivare e mantenere in efficienza, e ad organizzare la struttura aziendale in maniera tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza stradale che la Direzione stabilisce.

Per garantire un'efficace gestione del sistema RTS, la Direzione si impegna a:

- ❖ Promuovere la consapevolezza del personale viaggiante attraverso interventi formativi sui principi di guida sicura, eco-guida, rispetto dei tempi di guida/riposo, e corsi di aggiornamento sulla sicurezza stradale;
- ❖ Comunicare le politiche e gli obiettivi derivanti dall'applicazione del sistema RTS;
- ❖ Monitorare le performances di sicurezza stradale attraverso specifici KPI;
- ❖ Elaborare e sottoporre a prova specifici piani di emergenza stradale;
- ❖ Utilizzare la migliore tecnologia sui veicoli per assicurare l'efficienza e prevenire gli incidenti;
- ❖ Indagare le cause di incidenti ed elaborare azioni preventive
- ❖ promuovere, pianificare, disporre mezzi e risorse per applicare un **programma BBS***, secondo i criteri descritti nelle linee guida pubblicate da CEFIC/ECT.

*Il programma BBS è finalizzato all'aumento della consapevolezza di ogni operatore addetto alla guida dei veicoli, mediante osservazione, affiancamento, comunicazione e piani di miglioramento, gestiti ed effettuati da personale competente, esperto ed autorevole, designato dalla Dirigenza.



POLITICA RSI Responsabilità Sociale d'Impresa - Codice Etico

Sin dalla sua fondazione nell'anno 1984, **Trans Italia S.p.A.** si è impegnata a condurre i propri affari e a gestire i processi aziendali interni e verso i clienti secondo i principi di onestà, integrità e trasparenza e nel rispetto dei diritti umani e nell'interesse del personale dipendente. La complessità e la moltitudine di interessi con i quali **Trans Italia S.p.A.** si trova ad operare, le continue sfide e la precisa volontà di migliorarsi e stare al passo con il mercato, rafforzano la necessità e l'importanza di definire i valori e le responsabilità sui quali l'azienda si fonda nel costruire, giorno dopo giorno, passo dopo passo, un futuro migliore. Ripudiando ogni forma di discriminazione e di corruzione, **Trans Italia S.p.A.** opera nel pieno rispetto della dignità umana, dell'uguaglianza e della libertà degli individui. L'azienda, inoltre, si basa nella sua gestione su solidi principi e promuove i valori fondamentali di integrità morale, correttezza, coerenza, buona fede, trasparenza, equità, diligenza, onestà. Tutto ciò premesso dichiara che i **principi fondanti del proprio Codice Etico di Condotta** sono i seguenti:

- ❖ **Rispetto della Legge:** l'azienda ed i dipendenti/collaboratori devono rispettare le leggi vigenti del paese nel quale operano.
- ❖ **Relazioni con i dipendenti / collaboratori:** la selezione del personale è effettuata nel rispetto delle pari opportunità, considerando i profili di professionalità dei soggetti interessati e senza distinzione di razza, religione e sesso. L'azienda è impegnata costantemente nella crescita dei propri dipendenti attraverso corsi di formazione interni ed esterni. Trans Italia S.r.l. rispetta la dignità dell'individuo e supporta i diritti di libera associazione e contrattazione collettiva. La retribuzione dei dipendenti rispetta gli standard contrattuali previsti dalla legge.
- ❖ **Relazioni con i clienti:** Trans Italia S.p.A. persegue i propri obiettivi di crescita d'impresa attraverso l'offerta di servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto della concorrenza leale. Lo stile di comportamento nei confronti della clientela è improntato al valore dell'ascolto, al dialogo, alla tempestività, alla disponibilità, al rispetto e alla cortesia. Nella gestione dei propri crediti, Trans Italia S.p.A. si impegna a non abusare della propria posizione al fine unico di trarne vantaggio / utilità e ad operare secondo criteri oggettivi e documentabili.
- ❖ **Conflitto d'interesse:** Trans Italia S.p.A. si aspetta che tutti i dipendenti si astengano dall'avvantaggiarsi personalmente della posizione e delle informazioni privilegiate ottenute e connesse alla propria funzione. Gli stessi, inoltre, sono tenuti ad evitare qualsiasi tipo di attività, comportamento o situazione soggettiva che possa costituire un conflitto tra gli interessi individuali e la società.
- ❖ **Integrità e trasparenza contabile:** Trans Italia S.p.A. non dà, direttamente o indirettamente, tangenti o regalie da cui trarre un vantaggio competitivo immeritato. A nessun dipendente è consentito ricevere regalie. La contabilità è accuratamente redatta: non esistono conti, fondi o capitali non registrati. È fatto divieto ai propri dipendenti di porre in essere comportamenti che possano arrecare pregiudizio alla trasparenza e alla tracciabilità dell'informativa di bilancio.



POLITICA PER I FORNITORI Codice di Condotta dei Fornitori

Il rispetto dei principi di legalità, onestà, correttezza, uguaglianza, riservatezza, equità, onorabilità, trasparenza e sostenibilità, definiti all'interno del Codice Etico della Società, trovano applicazione anche nei rapporti con i soggetti terzi con i quali Trans Italia S.p.A. entra in relazione nello svolgimento delle proprie attività.

In tale ambito, per regolare i rapporti con i propri fornitori, la Trans Italia S.p.A. ha deciso di dotarsi di un **Codice di condotta dei fornitori**, allo scopo di garantire che gli stessi mettano in atto condizioni di lavoro sicure, che i loro dipendenti siano trattati con rispetto e che i loro processi produttivi siano responsabili e rispettosi dell'ambiente.

Tutto ciò premesso dichiara che i **principi fondanti**, condivisi con i fornitori attraverso la sottoscrizione del Codice di Condotta, sono i seguenti:

❖ **Compliance con la regolamentazione**

Rispetto delle norme di legge e i regolamenti nazionali ed internazionali unitamente a ogni altro accordo internazionale applicabile ed impegno ad operare nel rispetto dei principi enunciati all'interno del Codice di Condotta dei Fornitori.

❖ **Anticorruzione e antiriciclaggio**

Rispetto delle leggi e i regolamenti applicabili in materia di anticorruzione e delle leggi in materia di antiriciclaggio, autoriciclaggio e ricettazione di denaro, beni o altre utilità.

❖ **Pari opportunità, non discriminazione e condizioni di lavoro eque**

Garantire a tutte le persone pari opportunità di lavoro senza alcuna discriminazione basata su razza, colore, genere, lingua, religione, origine etnica, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, opinione politica e sindacale.

❖ **Salute e Sicurezza dei lavoratori**

Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili delle norme relative alla salute e sicurezza dei lavoratori, all'igiene del lavoro e alla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

❖ **Compliance con la regolamentazione ambientale e sistemi di gestione ambientale**

Rispettare le leggi e dei regolamenti applicabili in materia ambientale, l'adozione di un approccio precauzionale in un'ottica di preservazione delle risorse naturali e l'utilizzo di tecnologie efficienti, che mirino a ridurre l'impatto ambientale.

Privilegiare l'utilizzo di fonti rinnovabili, minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, tutelare gli ecosistemi locali e la biodiversità e promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali a disposizione, supportati anche dall'adozione di sistemi di gestione certificati secondo standard riconosciuti.



Adesione al programma Operation Clean Sweep® (OCS)

La Trans Italia, si impegna proattivamente a contribuire alla diminuzione dell'inquinamento marino dovuto alle microplastiche, attraverso l'adesione al programma **Operation Clean Sweep®**.

Lo scopo di tale programma è di garantire che ogni operazione di trasporto e movimentazione dei pellet di plastica sia effettuata seguendo delle buone pratiche lavorative, che comprendano operazioni di pulizia e contenimento di eventuali perdite di pellet, per raggiungere l'obiettivo globale di zero perdite di pellet nell'ambiente.

Per garantire una efficace applicazione del programma **Operation Clean Sweep®**, la Direzione della Trans Italia si impegna a:

- ✓ Rispettare tutte le normative applicabili ambientali, applicabili al settore dei trasporti, che riguardano il contenimento del pellet;
- ✓ Individuare i siti di stazionamento e stoccaggio, o comunque i punti critici all'interno dei quali possano esserci perdite di pellet;
- ✓ Garantire che presso tali siti siano disponibili strutture e attrezzature appropriate per il contenimento e la pulizia del pellet;
- ✓ Garantire che siano applicate appropriate procedure per contenere le perdite di pellet;
- ✓ Garantire opportuna formazione per dipendenti che sono coinvolti nell'attuazione del programma;
- ✓ Condurre regolari audit di tutti i siti di stazionamento e/o stoccaggio dei pellet.



POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità rappresenta un *driver* centrale di sviluppo della strategia di *Trans Italia S.p.A.*: le principali aree di impegno nonché gli obiettivi che si prefigge l'azienda - esposti nel **Bilancio di Sostenibilità** - spaziano dalla salvaguardia ambientale a quella sociale, fino alla valorizzazione delle comunità locali per rendere il Gruppo sempre più responsabile, innovativo e inclusivo, in costante dialogo con le esigenze del territorio e della sua comunità.

Trans Italia S.p.A. ha scelto da sempre di operare responsabilmente per sviluppare un business sostenibile a lungo termine che soddisfi i più elevati standard ambientali, sociali e di *governance*. Per adempiere a questo scopo, insieme al Modello 231, al Codice Etico, al Codice di Condotta per parti terze e alle altre Politiche integrate, l'azienda segue questi principi:

- ✚ formare l'organico sulle tematiche di sostenibilità a 360 gradi, con la consapevolezza che lo sviluppo sostenibile dell'azienda sia possibile solo con il coinvolgimento delle persone che la compongono e richiede la conoscenza dei principi ESG;
- ✚ costruire una cultura organizzativa di trasparenza e integrità, basata su comportamenti etici e rispetto della legge, che dia priorità all'integrazione, alla qualità della vita e alla sicurezza del personale, nonché al benessere delle comunità locali;
- ✚ mantenere un ambiente di lavoro rispettoso dei diritti fondamentali e della dignità delle persone;
- ✚ promuovere la diversità e rifiutare qualsiasi tipo di discriminazione, dovuta a genere, orientamento sessuale, etnia, colore, età, religione o opinione politica;
- ✚ favorire la protezione dell'ambiente nell'erogazione dei servizi di trasporto e "a tutto tondo", ricercando l'uso efficiente delle risorse e collaborando con operatori intermodali a livello internazionale per affrontare in modo proattivo il cambiamento climatico e ridurre le emissioni lungo tutta la *supply chain*.

Trans Italia S.p.A. è responsabile della catena del trasporto merci dei suoi clienti e comprende l'impatto che il suo processo di transizione ambientalmente sostenibile ha su di loro: ha già raggiunto gli obiettivi del pacchetto climatico "Fit for 55" - fissati dalla Commissione Europea per il 2030 - grazie all'utilizzo del bio-LNG, in mezzi di ultima generazione, e alla multimodalità strada - mare - ferro.

L'attivazione del percorso certificativo **ISO 14064** risponde alla volontà della Direzione di contribuire al puntuale presidio delle problematiche di natura ambientale. Le norme ISO 14064 hanno lo scopo principale di apportare credibilità e affidabilità ai processi di rendicontazione e monitoraggio dei GHG, in relazione alle dichiarazioni di emissione e ai progetti di riduzione attuati.

Nello specifico l'azienda ha "disegnato" l'**inventario di GHG** - con frequenza di aggiornamento annuale - e gestisce **progetti di riduzione delle emissioni/aumento delle rimozioni**, attraverso l'integrazione dei seguenti schemi:

- ❖ **UNI EN ISO 14064-1: 2018**, contabilizzando le proprie emissioni di GHG a livello organizzativo al fine di attuare politiche di *Carbon Management* e comunicare l'impegno in tema di sostenibilità ambientale ai propri *stakeholder* attraverso le dichiarazioni di verifica;
- ❖ **UNI EN ISO 14064-2: 2019**, validando la metodologia di calcolo delle emissioni dei servizi di trasporto e rendicontando le rimozioni di GHG conseguibili grazie al ricorso a veicoli *green* / intermodalità / multimodalità. Questo consente di rilasciare ai clienti certificati ambientali accreditati.

L'approccio vincente della sostenibilità si riflette anche nei processi di qualifica sulle piattaforme dei partner nonché nei *rating* internazionali.



POLITICA PER LA SICUREZZA ALIMENTARE

La direzione della TRANS ITALIA S.P.A. considera prioritario l'impegno a soddisfare le richieste dei clienti in relazione ai requisiti di sicurezza alimentare, food defense, food fraud, e comunque ogni altro requisito sia richiesto per garantire la sicurezza dei prodotti destinati al consumo umano e/o mangimi animali trasportati.

A tale scopo ha deciso di elaborare il proprio sistema di gestione per la sicurezza alimentare HACCP, basato sui principi presenti nel Codex Alimentarius e ispirandosi ai principi contenuti della norma "IFS Logistics 2.3 and doctrine".

Tale sistema si applica alla sola attività di *Trasporto per conto di terzi, nazionale ed internazionale, su strada ed intermodale di alimenti ad uso umano e mangimi animali, a temperatura controllata e non.*

L'Alta Dirigenza si impegna quindi a:

- ❖ Fornire risorse e investimenti necessari a garantire la sicurezza, la legalità e la qualità dei prodotti trasportati;
- ❖ Rispondere alle esigenze, richieste e requisiti dei clienti presenti nelle specifiche contrattuali, in relazione ai prodotti trasportati;
- ❖ Riesaminare periodicamente il sistema di gestione per la sicurezza alimentare, per garantirne l'efficacia;
- ❖ Fornire risorse necessarie ad effettuare verifiche ed audit interni finalizzati al monitoraggio delle infrastrutture e degli ambienti di lavoro dedicati al sistema di gestione per la sicurezza alimentare;
- ❖ Implementare un sistema di gestione della sicurezza alimentare HACCP, basato sui principi del Codex Alimentarius;
- ❖ Nominare un Team HACCP formato da personale competente ed adeguatamente formato ai principi del Codex Alimentarius;
- ❖ Garantire l'igiene del personale e di tutti gli ambienti di lavoro e/o infrastrutture dedicate alla gestione degli alimenti e dei mangimi animali;
- ❖ Mettere a disposizione risorse per effettuare manutenzione pianificata di tutte le infrastrutture, macchine, impianti attrezzature dedicate al trasporto degli alimenti e/o mangimi animali;
- ❖ Pianificare e mettere in atto attività di Pest Control, food defense, food fraud prevention.

